**Заявка**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование инновационного проекта** | «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля» |
| **Организационная форма осуществления инновационной деятельности** | Муниципальный ресурсный центр |
| **Наименование и место нахождения организации-соискателя (юридический и фактический адреса, контактные телефоны, адрес электронной почты и официального сайта)** | Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детский центр «Восхождение»150014, г. Ярославль, проспект Толбухина, д.43ул. Свердлова,33ул. Трефолева, 11аГородской Вал,14ул. Свободы, 27, корпус 2Тел. 32-15-45, факс 32-14-43;E- mail: voshozhdenie.yar@yandex.ru<http://cdo-vosh.edu.yar.ru/index.html>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования»150000, г. Ярославль, ул. Б. Октябрьская, д. 44/60Телефон: 72-58-24E- mail: gcro@yandex.ru<http://www.gcro.ru/konk-stat>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Культурно-образовательный центр «ЛАД»150062, г. Ярославль, пр. Доброхотова, д.9Тел./факс 71-00-10E- mail: lad-deti@mail.ru<http://yarlad.edu.yar.ru> Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива»150040, г. Ярославль, улица Некрасова, д.64/56Тел./факс 73-75-43E- mail: centr-perspectiva.yar@yandex.ru<http://www.multstrana.ru> Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Россияне»150044, г.Ярославль, ул.Пионерская, д.19Тел./факс: 57-66-08, тел: 55-15-85E- mail: rossiyaneyar@mail.ru<http://cdo-ross.edu.yar.ru> Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Ярославич»150063, г. Ярославль, ул. Труфанова, д.25, корп.2Тел. 53-17-47, 57-23-21E- mail: yaroslavich\_duts@mail.ru <http://cdo-yar.edu.yar.ru> Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Ярославский городской Дворец пионеров»150000, г. Ярославль, ул. Советская, д.17Тел. 72-79-22E- mail: young-yar@yandex.ru <http://gcvr.edu.yar.ru> Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Межшкольный учебный центр Кировского и Ленинского районов» 150047, г. Ярославль, улица Кудрявцева, дом 26Тел./факс: (4852) 74-88-53Е-mail: muts.kirlen@yandex.ru<http://muklen.edu.yar.ru>Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы «Приоритет»150046, г. Ярославль, ул. Нефтяников, д.30 корп. 2Тел. 47-30-31E- mail: prioritet.yar@yandex.ru [http://yarcdo-prior.edu.yar.ru](http://yarcdo-prior.edu.yar.ru/index.html) |
| **Опыт инновационной деятельности** | Реализация проекта «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля» в 2014-2017 гг. |
| **Сведения о консультантах**  | Абрамова Елена Германовна, начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы департамента образования мэрии г. Ярославля Лаврентьева Ирина Витальевна, заместитель директора МОУ ДПО «Городской центр развития образования» |
| **Обоснование актуальности проекта** | Актуальность данного проекта по организации сетевого взаимодействия учреждений дополнительного образования муниципальной системы образования г. Ярославля (далее УДО МСО г. Ярославля) обусловлена заказом департамента образования мэрии г.Ярославля на решение следующих проблем:* недостаточность методического обеспечения деятельности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля.
* отсутствие системы непрерывного повышения их профессиональной компетентности.
* недостаточное развитие сетевого взаимодействия по вопросам диссеминации опыта работы.

В настоящий момент департаментом образования мэрии города Ярославля актуализирована проблема организации внутреннего контроля. Создание временной творческих групп по данной проблеме, планирование и организация работы по ее решению является содержательной формой реализации проекта на 2017-2018 уч.год. |
| **Цель, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта, обоснование его значимости для развития муниципальной системы образования** | **Цель проекта:** повышение профессиональной компетентности руководящих работников УДО МСО города Ярославля; объединение различных участников муниципальной образовательной системы, имеющих необходимый потенциал и позитивный опыт для эффективного решения проблем образовательной практики.**Задачи проекта:**1. Организовать взаимодействие субъектов по актуальным вопросам управленческой деятельности.2. Продолжить разработку материалов по вопросам организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью. 3. Проанализировать эффективность реализации проекта за 2014-2018 годы.**Ключевой идеей проекта** является построение эффективной модели сетевого взаимодействия, обеспечивающего развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО города Ярославля.**Значимость проекта для развития муниципальной системы образования:** 1. Оказание адресной методической поддержки тех направлений деятельности, которые наиболее востребованы потребителями услуг.
2. Создание сетевой многовекторной структуры горизонтальных и вертикальных взаимосвязей между субъектами муниципальной системы образования, обеспечивающей ее вариативность и гибкость.
3. Возник­новение и развитие, новых (непостоянных) субъектов методического пространства для решения конкретных управленческих задач.
 |
| **Срок и механизмы реализации инновационного проекта (программы)** | Проект рассчитан на 4 года I этап – подготовительный: сентябрь-декабрь 2014 г.II этап – основной: январь 2015 г. – март 2018 г.III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г.Механизм реализации: сетевое взаимодействие |
| **Обоснование потребности муниципальной системы образования в результатах инновационного проекта** | * заказ департамента образования мэрии города Ярославля на реализацию проекта;
* запрос руководящих работников УДО МСО г. Ярославль, выявленного по результатам анкетирования, на разработку информационно-методических и нормативно-правовых материалов по внутреннему контролю над образовательной деятельностью.
 |
| **Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта (программы)** | * повышение компетентности руководящих работников УДО МСО города Ярославль;
* систематизация процессов внутреннего контроля в УДО МСО г. Ярославль;
* повышение эффективности деятельности УДО МСО города Ярославль.
 |

**Проект**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля»  |
| **Программа реализации проекта**  |  |
| *исходные теоретические положения* | Сетевое взаимодействие является одним из мощных ресурсов инновационного образования, основанного на следующих принципах:Во-первых, сеть – это возможность продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг и, таким образом, получения дополнительного финансирования.Во-вторых, сетевое взаимодействие позволяет усиливать ресурс любого инновационного учреждения за счет ресурсов других учреждений. Сеть помогает найти прецеденты, получить экспертизу собственных разработок, расширить перечень образовательных услуг, в том числе, посредством реализации образовательных программ в сетевой форме.Сеть создается на добровольной основе, удерживается общей проблематикой и интересами всех членов сети. Таким образом, сеть всегда является результатом проектного замысла, поскольку участники должны участвовать в едином целеполагании, согласовывать механизмы и схемы взаимодействия, договариваться о результатах деятельности.Сетевое взаимодействие предполагается осуществлять с соблюдением ряда принципов:1. ***Принцип открытости*** предполагает динамизм развития системы дополнительного образования детей, ее постоянное стремление к самосовершенствованию, наличие ситуативно меняющихся перспективных линий, мобильное реагирование на изменение условий внешней среды; при этом особая роль отводится взаимодействию с внешними социальными партнерами с целью интеграции различных видов ресурсов (научных, образовательных, кадровых, финансовых, материально-технических).
2. ***Принцип целостности и комплексности*** выражается в содержательном и институционально-организационном аспектах:
* на институциональном уровне формируется организационная структура муниципальной модели, осуществляющая объединение учреждений города в единую образовательно-методическую сеть;
* в содержательном аспекте реализуется единая стратегия скоординированного развития всех структурных элементов муниципальной модели для достижения конкретных результатов деятельности.
1. ***Принцип альтернативности*** предполагает наличие альтернатив в выборе образовательных услуг. Педагогическая альтернатива предполагает возможность конструирования инновационной образовательной политики города, использование нестандартных способов решения педагогических, методических и управленческих задач.
2. ***Принцип преемственности и непрерывности*** направлен на непрерывное развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля.
 |
| *этапы* | II этап – основной: октябрь 2016 г. – март 2018 г.III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г. |
| *содержание и методы деятельности* |   ***II этап – основной (реализация инновационной модели):***   ***Срок реализации – октябрь 2017 г. – март 2018 г.:*** 1. Функционирование нового субъекта методического пространства (творческой группы) для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью.
2. Организация работы в творческой группе:
* составление и корректировка календарного плана мероприятий;
* проведение мероприятий;
* разработка материалов по внутреннему контролю над образовательной деятельностью.

***III этап – аналитико-прогностический:******Срок реализации – апрель-май 2018 г.:*** 1. Проведение разработческо-аналитической группой анализа результатов реализации модели.

2. Оценка и подведение итогов реализации модели, определение перспектив дальнейшей работы координационным советом. |
| *прогнозируемые результаты по каждому этапу* | ***II этап – основной: октябрь 2017 г. – март 2018 г.:***1. Функционирование нового субъекта методического пространства для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля образовательной деятельности. 2. Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля. ***III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2018 г.:***1. Аналитические материалы по эффективности реализации проекта. |
| *необходимые условия организации работ* | Кадровые, нормативно-правовые, материально-технические |
| *средства контроля и обеспечения достоверности результатов* | Оценка качества разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля будет производиться департаментом образования мэрии города Ярославля.Внедрение разработанных материалов планируется в 2017-2018, 2018-2019 учебных годах. По результатам внедрения будет составлена аналитическая справка.  |
| **Календарный план реализации проекта с указанием сроков реализации по этапам и перечня результатов** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Исполнитель** | **Срок** | **Результат** |
| Совещание с руководителями УДО по обсуждению концептуальных основ разработки документов | Координационный совет | Октябрь, 2017 | Информационные материалы |
| Составление плана работы творческой группы  | Творческая группа  | Октябрь, 2017 | План работы |
| Реализация плана работы творческой группы | Творческая группа  | Октябрь, 2017 – апрель, 2018 | Информационные и методические материалы |
| Совещание с руководителями УДО по обсуждению разработанных творческой группой информационно-методических и нормативно-правовых материалов  | Творческая группа | Февраль, 2018 | Информационные материалы |
| Оформление информационно-методических и нормативно-правовых материалов | Творческая группа | Октябрь, 2017 - май, 2018 | Информационно-методические и нормативно-правовые материалы |
| Подведение итогов работы за 2014-2018 учебный год | Координационный совет | Май, 2018 | Аналитические материалы  |

 |
| **Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение проекта)** | **Кадровое:*** директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, методисты УДО МСО города Ярославля

**Нормативно-правовое:*** нормативно-правовые документы в области дополнительного образования федерального, регионального и муниципального уровней;
* Положение о Координационном совете муниципального ресурсного центра

**Материально-техническое:*** компьютеры с доступом к Интернету;
* принтеры;
* бумага;
* канцелярские принадлежности
 |
| **Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов** | Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля будут регламентировать:* разработку учебно-методических комплексов;
* работу педагогов над темами самообразования и обобщением передового опыта;
* периодичность и порядок текущего контроля и промежуточной аттестации учащихся;
* периодичность и порядок внутреннего контроля над образовательной деятельностью (включая план внутреннего контроля);
* процедуру аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности;
* соблюдение норм и правил охраны труда;
* порядок участия детей в мероприятиях различного уровня (конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.), включая концертную деятельность
 |
| **Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО** | * внедрение разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля в 2017-2018 учебном году;
* выступления на научно-практических конференциях, форумах, круглых столах, совещаниях и др.;
* демонстрация опыта в рамках участия в конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах;
* публикации;
* выпуск материалов на электронных носителях;
* консультирование представителей УДО МСО города Ярославля
 |